

MĚSTSKÝ ÚŘAD TIŠNOV

nám. Míru 111, 666 19 Tišnov

Kancelář tajemnice

Spis. zn.: S-MUTI 14862/2020

Tišnov, 11.5.2020

Č.j. MUTI 16840/2020

Vyřizuje : Mgr. Kateřina Trtílková

Tel.: 549 439 713

E-mail : katerina.trtilkova@tisnov.cz

Poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Městský úřad Tišnov, Kancelář tajemnice, jako správní orgán povinný dle ustanovení § 2 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, v platném znění (dále jen „SvInf“), obdržel dne 23.4.2020 podání, jež učinila

XX

(dále jen „žadatelka“) ve věci žádosti o poskytnutí informace dle SvInf.

Ve svém podání žadatelka požádala o sdělení následujících informací:

„Jakým způsobem řešíte případy, kdy se Vaši úředníci dopouštějí průtahů v řízení a nepostupují v zákonných lhůtách.“

„Jsou úředníci za takové průtahy v řízení trestáni, jsou jim alespoň vytýkány? Hrozí jim snížení platu nebo to, že nedostanou bonusy? Přijali jste nějaká systémová opatření k řešení situací, kdy úředníci nepostupují v zákonných lhůtách?“

Správní orgán žádost posoudil a tímto poskytuje žadatelce informace v souladu s § 14 odst. 5 písm. d) Sv Inf takto:

Dle ustanovení § 129 odst. 1 zákona č. 128/2000 Sb. o obcích (obecní zřízení), v platném znění (dále jen „zákon o obcích“) kontrolují výkon samostatné působnosti svěřené orgánům obcí Ministerstvo vnitra a výkon přenesené působnosti svěřené orgánům obcí krajské úřady v přenesené působnosti.

Případné nedodržení zákonem stanovených lhůt samo o sobě není příslušnými právními předpisy považováno ani za přestupek ani za trestný čin. Ukládání trestu by v takovém případě bylo v rozporu se zákonem.

Zaměstnavatel v rámci svého oprávněného zájmu průběžně kontroluje, zda zaměstnanci dodržují své povinnosti, jak jsou mimo jiné uvedeny v ustanovení § 301 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění (dále jen „zákoník práce“) a pokud by u některého ze zaměstnanců byly zjištěny nedostatky v jím vykonávané práci, které se neslučují s požadavky kladenými na práci zaměstnance pracovními a ostatními předpisy, může zaměstnavatel zaměstnanci takto zjištěné nedostatky vytýkat, a to ústně či písemně.

Plat zaměstnanců města Tišnova zařazených do Městského úřadu Tišnov je částečně tvořen pohyblivou složkou, jež by v případě podložených neuspokojivých pracovních výsledků konkrétního zaměstnance mohla být tomuto zaměstnanci zaměstnavatelem odůvodněně krácena či odebrána.

Městský úřad Tišnov je vnitřně členěn na 10 odborů a 1 pracoviště; každý obsazený pozicí vedoucího, který odborně zastřešuje veškerou agendu odboru (pracoviště) a také odpovídá za celkovou činnost daného odboru (pracoviště). Agendy jednotlivých odborů (pracoviště) a s tím související lhůty nejsou totožné a přijímání jednotných „systémových opatření“ by s ohledem na různost agend a jejich rozdílnou časovou náročnost postrádalo význam.

Výše uvedená odpověď je dle požadavku žadatelky zaslána do její datové schránky.

Mgr. Kateřina Trtílková
právník MěÚ Tišnov

Rozdělovník

XX

Počet listů: 1

Počet příloh: 0